Biudžetinė įstaiga
NEGALIĄ TURINČIŲ ASMENŲ CENTRAS „KORYS“
(įstaigos pavadinimas, nurodant teisinę formą)

2019 METŲ VEIKLOS ATASKAITA

I SKYRIUS
INFORMACIJA APIE ĮSTAIGĄ

1.1. Įstaigos juridinis adresas: **Danų g. 15A, LT-45262, Kaunas**

1.2. Telefono Nr: **(+370) 37 490415**

1.3. El. pašto adresas: **info@nckorys.lt**

1.4. Interneto svetainės adresas: **www.nckorys.lt**

1.5. Įstaigos įsteigimo metai: **1997 m. kovo 13 d.** (Įstaiga įsteigta pavadinimu Neįgaliojo Jaunimo užimtumo centras, 2019-07-23 Kauno miesto tarybos sprendimu Nr. TA -357 pakeistas į Negalią turinčių asmenų centras „Korys“)

1.6. Įstaigos vadovas: **Diana Skemundrienė**, paskirta Kauno m. savivaldybės mero 2018-11-20 potvarkiu Nr. MP-328 eiti direktoriaus pareigas nuo 2018-11-30.

II SKYRIUS
VADOVO ŽODIS

2019 metus Negalią turinčių asmenų centras „KORYS“ drąsiai gali vadinti atsinaujinimo metais. Siekiant, kad įstaigos pavadinimas atitiktų išsiplėtusį teikiamų paslaugų spektrą bei klientų amžiaus grupę, jis buvo pakeistas: iki tol žinomas Kauno neįgaliojo jaunimo užimtumo centro vardu, centras pavadintas Negalią turinčių asmenų centru „Korys.“ Įgyvendinti ne tik administraciniai, bet ir vertybiniai - kokybiniai pokyčiai, susiję su įstaigos pavadinimo keitimu: daug dėmesio skirta, kad pavadinimas būtų ne tik skambus, bet ir prasmingas, įpareigojantis naujai formuoti įstaigos įvaizdį. Tuo tikslu kartu su darbuotojais peržiūrėti ir naujai išsikelti Negalią turinčių asmenų centro „Korys“ misija, vizija, tikslai, išsigrynintos vertybės, numatytos gairės jų puoselėjimui. Siekiant didinti įstaigos žinomumą bei patrauklumą, buvo sukurta nauja internetinė svetainė, kurioje išsamiai, struktūruotai pristatoma Centro veikla, joje gausu aktualios, praktinės informacijos. Pati aktualiausia informacija yra adaptuota neskaitantiems, kas atitinka didelės klientų dalies poreikius.

Atliepiant į Kauno m. gyventojų poreikius, 2019 m. buvo išvystyta vizija, kaip perplanuoti Centro patalpas, numatant 141,88 kv. m. ploto erdvę trumpalaikės socialinės globos paslaugų 6 (šešiems) vaikams su sunkia negalia teikimui. Atlikti preliminarūs projektavimo darbai, paskaičiuotas reikalingų lėšų poreikis. Dėl lėšų trūkumo savivaldybėje šios užduoties įgyvendinimas nukeltas į 2020 m. Taip pat praeitais metais buvo atlikti patalpų perplanavimo ir jų paskirties pakeitimo darbai,

ko pasėkoje padidinta trumpalaikės socialinės globos suaugusiems asmenims su negalia nuo 6 iki 10 vietų, įrengta relaksacijos erdvė, 2 darbuotojų kabinetai, siekiant , kad jų darbo vietos būtų kuo arčiau paslaugos gavėjų. Racionaliau išnaudotos buvusios bibliotekos patalpos, kuriomis pagal paskirtį nebuvo naudojamasi. Jose įrengtos erdvės psichologo individualiam ir grupiniam darbui.

Praėjusiais metais atlikti svarbūs ir įstaigai reikšmingų rezultatų atnešę pakeitimai etatų struktūroje: buvo perskirstyti savarankiško gyvenimo namuose ir dienos centruose dirbančių socialinio darbuotojo padėjėjų ir socialinio darbuotojo etatai. Atlikus etatų struktūros pakeitimus tarp padalinių bei tikslingai pagal klientų savarankiškumo lygį ir jų poreikius perskirsčius darbuotojų darbo krūvį, penkis kartus išaugo įsidarbinusių bei savarankiškai socialiniame būste apsigyvenusių žmonių skaičius.

Nuo 2016 m. įstaigoje vykdomo Integralios pagalbos namuose projekto sklaida 2019 m. pagaliau pasiekė savo tikslą - buvo aptarnaujamas maksimalus projekte numatytas paslaugos gavėjų skaičius. Pakeistos sutarties su Europos socialinio fondo agentūra sąlygos, ko pasėkoje projekto socialiniai partneriai – Kristaus prisikėlimo parapija- paslaugas namuose pradėjo teikti senyvo amžiaus žmonėms, kas buvo labai aktualu šiai Kauno m. gyventojų amžiaus grupei.

Mums kaip organizacijai yra labai svarbu siekti kuo geresnės paslaugų kokybės. Tam tikslui pasiekti 2019 m. daug dėmesio buvo skirta paslaugų planavimo ir ataskaitų rengimo procedūrų tobulinimui bei skaidrumo didinimui. Buvo atlikti darbo organizavimo pokyčiai dviejuose dienos socialinės globos paslaugas teikiančiuose skyriuose, ko pasėkoje užimtumo veikla tapo labiau struktūruota, įvairiapusiškesnė, dar labiau atitinkanti žmonių su negalia poreikius. Patys matydami, kad sėkmingai geriname teikiamų paslaugų kokybę, nusprendėme siekti tai įrodyti Europos socialinių paslaugų kokybės sertifikatu. Tad 2019 m. pateikėme paraišką ir buvome atrinkti dalyvauti ES finansuojamame projekte „Socialinių paslaugų kokybės gerinimas, taikant EQUASS kokybės sistemą“. Siekiame sertifikuoti dienos socialinės globos institucijoje paslaugas, kurias gauna daugiausiai Centro klientų. 2020 m. bus įgyvendinamos įstaigai pateiktos rekomendacijos dėl EQUASS principų diegimo.

III SKYRIUS
2019 M. VEIKLOS TIKSLŲ ĮGYVENDINIMAS IR VEIKLOS REZULTATAI

3.1. Informacija apie įstaigos veiklos tikslų įgyvendinimą

Asignavimų valdytojo (savivaldybės) metiniame veiklos plane nustatytos strateginius priemonės, veiklos, jų įvykdymo informacija		**Vertinimo kriterijus (rodiklis), matavimo vienetas**	**Planinė reikšmė**	**Faktinė reikšmė**	**Įvykdymo procentas**	**Procentinis pokytis lyginant su praėjusiu ataskaitiniu laikotarpiu**	**Komentaras**
1. Socialinių paslaugų užtikrinimas asmenims su negalia Negalią turinčių asmenų centre „Korys“ (MVP priemonė Nr. 02.03.02.006)							
1.1 Socialinės priežiūros paslaugų asmenims su negalia teikimas	Atlikti organizacinius pokyčius, dėka kurių bus stiprinama klientų, gaunančių socialinės priežiūros paslaugas, dienos centro lankymo motyvacija ir taip mažinama jų atskirtis.	Dienos socialinės priežiūros centro užimtumas (proc.)	50 %	57,45 %	114,9 %	-13,5 %	2019 m. buvo nutrauktos 6 socialinės priežiūros sutartys iš 26, t.y. 23% sutarčių mažėjimas. Kadangi šios paslaugos užimtumas skaičiuojamas nuo vietų skaičiaus, stebimas rodiklio mažėjimas.
	Ugdyti socialinės priežiūros paslaugas dienos centre gaunančių asmenų socialinius – savarankiškumo įgūdžius, pasitelkiant inovatyvias metodikas.	Asmenų, kurių socialiniai bei kasdienio gyvenimo įgūdžiai buvo ugdomi pagal ART metodiką bei programoje "Kavinė", dalis nuo visų socialinės priežiūros paslaugas gavusių asmenų. (proc.)	80%	72 %	90 %	22 %	2018 m. buvo pradėta programa „Kavinė“, soc. įgūdžių ugdymas naudojant ART *(Agression replacement treatment (angl.)* metodiką pradėtas tik 2019 m.
	Ugdyti socialinės priežiūros savarankiško gyvenimo namuose paslaugos gavėjų savarankiško gyvenimo įgūdžius, siekiant jų didesnės integracijos į visuomenę	Socialinės priežiūros savarankiškose gyvenimo namuose paslaugos gavėjų skaičius	19	20	95%	13,5%	Pokytis, lyginant su 2018 m. siejamas su etatų struktūros pakeitimais (žr.3.1 veiklą)
1.2. Socialinės globos	Atlikti organizacinius pokyčius, dėka kurių bus stiprinama klientų, gaunančių	Dienos socialinės globos centro užimtumas (proc.)	80 %	83,75%	104,7 %	2,85 %	Rodiklio padidėjimui įtakos turėjo 2019 m naujai priimta tvarka,

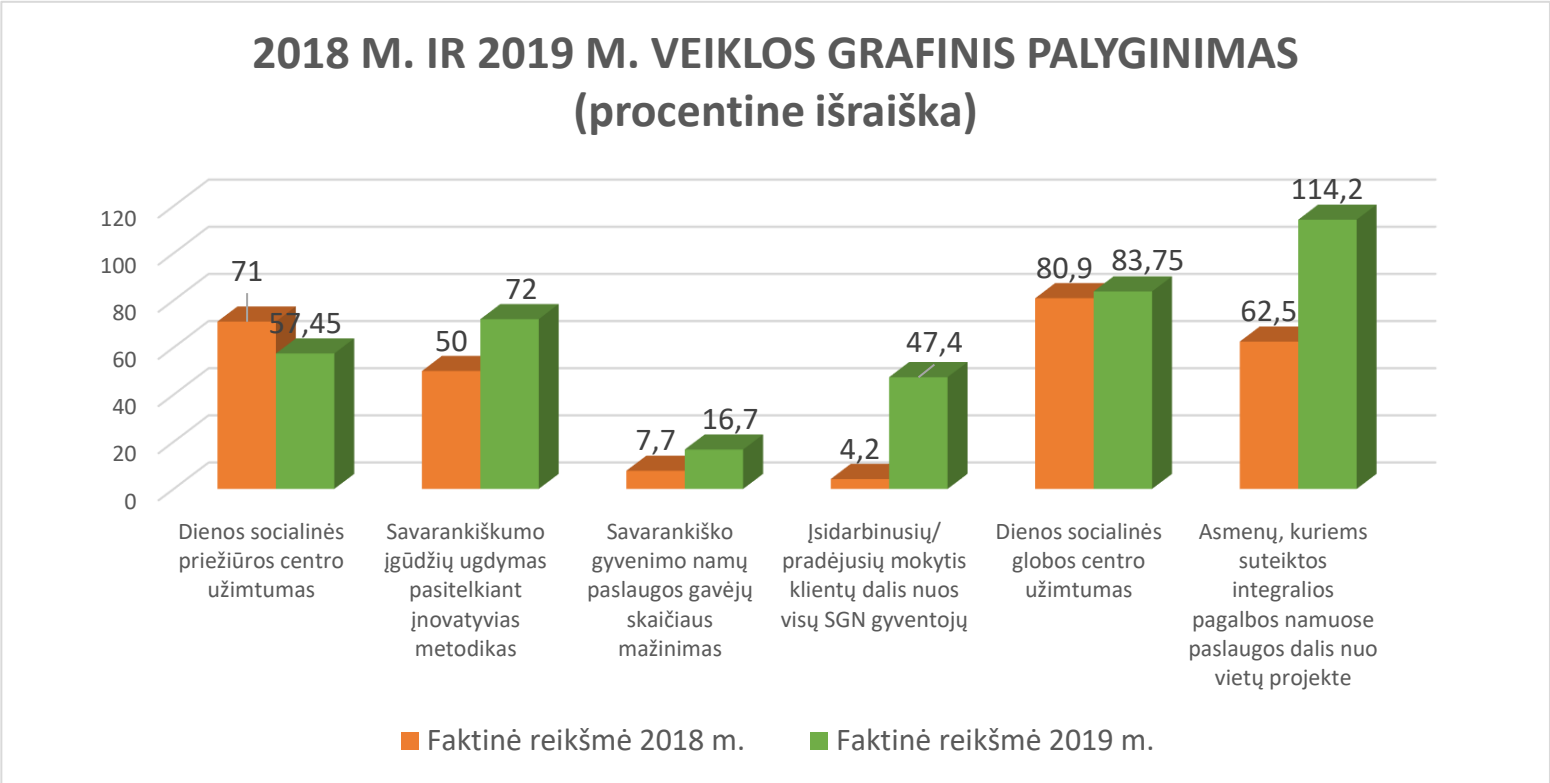
paslaugų asmenims su negalia dienos centre teikimas	socialinės globos paslaugas, dienos centro lankymo motyvacija ir taip mažinama jų atskirtis.						pagal kurią padidinta klientų atskaitomybė už be pateisinamos priežasties nelankytas dienas. Taip pat lankomumo gėrėjimui įtakos turėjo ir pastangos gerinti paslaugų kokybę.
1.3. Asmens gebėjimo pasirūpinti savimi ir priimti kasdieninius sprendimus vertinimas	1.3. Atlikti - asmens gebėjimo pasirūpinti savimi ir priimti kasdieninius sprendimus vertinimą	Atliktų vertinimų skaičius (vnt.)	120	167	139,2 %	43,9 %	Įstaiga tenkina visus 100 proc. prašymų įvertinti neveiksnumą. Pačių prašymų skaičiaus kasmet atliekamų vertinimų skaičius auga netolygiai, dėl to labai sunku tiksliai prognozuoti planuojamą reikšmę.
2. Socialinės globos paslaugų užtikrinimas asmenims, turintiems sunkią negalią, Negalią turinčių asmenų centre „Korys“ (MVP priemonė Nr. 02.03.04.024.)							
.2.2. Integralios pagalbos (slaugos ir globos) namuose paslaugos teikimas	Didinti paslaugos žinomumą, kad paslauga būtų teikiama didesniam gavėjų skaičiui	Asmenų, kuriems suteiktos integralios pagalbos (slaugos ir globos) namuose paslaugos, skaičius (vnt.)	35	40	114,2 %	51,8 %	Nuo 2016 m. daug dėmesio buvo skirta projekto sklaidai, 2019 m. tai davė lauktą rezultatą. 2019 m. pakeistos sutarties su Europos socialinio fondo agentūra sąlygos, ko pasėkoje projektu teikiamomis paslaugomis gali pasinaudoti daugiau paslaugos gavėjų.

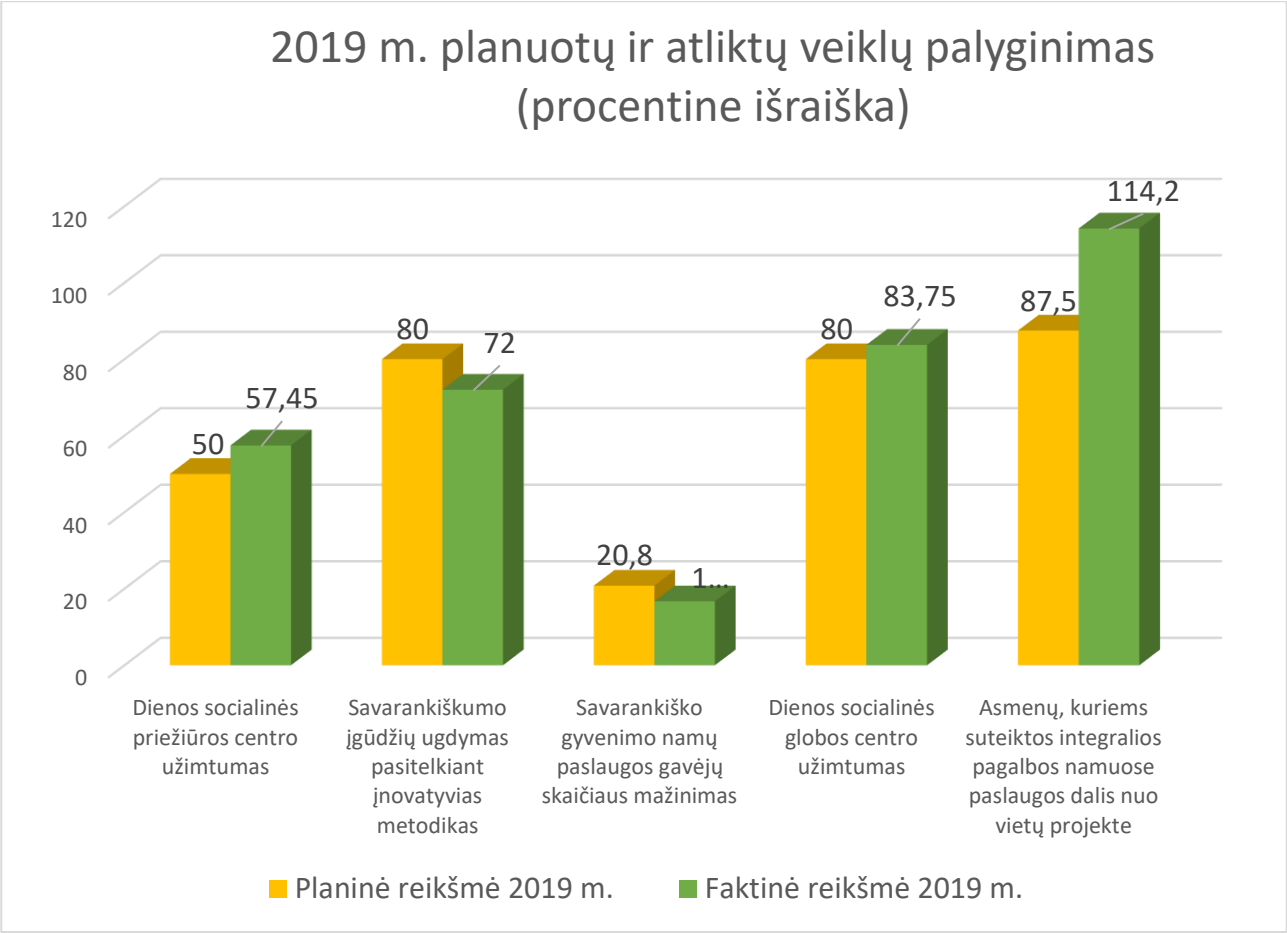
Įstaigos vadovo patvirtintame metiniame veiklos plane numatyta (-os) svarbiausia (-ios) sritis (-ys), tema (-os), metinis veiksmas /darbai, jų įvykdymo informacija	Vertinimo kriterijus (rodiklis), matavimo vienetas	Planinė reikšmė	Faktinė reikšmė	Įvykdymo procentas	Procentinis pokytis lyginant su praėjusiu ataskaitiniu laikotarpiu	Komentaras
3. Užtikrinti įstaigos paslaugų kokybės, veiklos efektyvumo gerinimą						
3.1. Atlikti žmogiškųjų išteklių perskirstymą tarp savarankiško gyvenimo namų ir dienos centrų: 7,7 etato socialinio darbuotojo padėjėjų ir 0,75 etato socialinio darbuotojo buvo perskirstyta, paliekant dirbt 3,2 etato socialinio darbuotojo padėjėjų ir 1,75 etato socialinio darbuotojo. Likę socialinio darbuotojo padėjėjų etatai perkelti dienos socialinės globos sutrikusio intelekto asmenims paslaugai teikti, kur žmogiškųjų išteklių poreikis ženkliai didesnis.	Didesnė atitiktis socialinę globą teikiančių darbuotojų darbo laiko sąnaudų normatyvams	88,5%	88,5%	100 %	19,2%	
	Įsidarbinusių/ pradėjusių studijuoti asmenų skaičiaus dalis nuo visų savarankiško gyvenimo namų paslaugos gavėjų	45 %	47,4 %	105,3%	43,2%	Padidinus socialinio darbuotojo etato dalį, ji ji įgyvendino savo funkcijas viršydama administracijos lūkesčius: ji ne tik dėjo pastangas ugdant klientų socialinius įsidarbinimui reikalingus įgūdžius, bet ir teikė įdarbinimo su palydėjimu paslaugas, itin daug dirbo keisdama darbdavių požiūrį į negalią turinčius asmenis.
	Pasiekti, kad kiekvienas dienos centro paslaugos gavėjas turėtų už jį atsakingą socialinio darbuotojo padėjėją bei „savą asmenį“	65	65	100 %	Nebuvo numatytas kriterijus	
3.2. Gerinti įstaigos administravimą:, sukuriant šiuos vidaus dokumentus: 3.2.1. vidaus tvarkos taisyklės klientams, (2019-09-30, Nr. V - 109), jų vizualizavimas neskaitantiems. 3.2.2. – socialinių paslaugų žmonėms su judėjimo ir kompleksine negalia skyriaus nuostatai, kuriuose randami	Įstaigos vidaus tvarkų, dokumentų atitiktis socialinės globos normoms	100 %	100 proc.	100 proc.	Nebuvo matuojama	

teikiamų paslaugų aprašai (2019-03-01, Nr. V - 27); 3.2.3. Socialinių paslaugų žmonėms su proto negalia skyriaus nuostatai, kuriuose randami teikiamų paslaugų aprašai (2019-05-22, Nr. V - 61) 3.2.4. – 40 pareigybių aprašymų individualizavimas bei keitimas, atsižvelgiant į teisės aktuose numatytus reikalavimus bei realiai pasikeitusias darbuotojų funkcijas. (2019-09-09, Nr. V- 97)						
3.3. Semtis gerosios patirties iš analogiškas paslaugas teikiančių įstaigų: 3.3.1. Vilijampolės socialinės globos namai. Iš šios įstaigos mokymų metu perimta geroji patirtis dirbant su agresyviais klientais, susipažinta su namo autizmo spektro sutrikimą turintiems vaikams įrengimu 3.3.2. Panevėžio jaunuolių dienos centras. Perimtos klientų darbo organizavimo grupėmis, tvarkaraščių vizualizavimo, klientų tarybos idėjos ir kai kurios įgyvendintos.	Įstaigų, su kuriomis bendradarbiauta, skaičius	2	**2**	100%		
	Įgyvendintų idėjų dalis nuo siekiamų įgyvendinti	66 %	66%	100%		Klientų tarybos idėją numatyta įgyvendinti 2020 m. I ketv. , jau dalyvaujant EQUASS diegimo procese.
4. Organizuoti trumpalaikės socialinės globos paslaugų plėtrą						
4.1. Teikti trumpalaikės globos paslaugas, sudarant atokvėpio galimybę artimiesiems	Šeimų, kurioms suteiktos atokvėpio paslaugos, skaičius	15	16	106,7 %	23 %	
4.2. Sukurti 3 papildomos trumpalaikės globs vietas suaugusiems	Papildomų vietų skaičius	3	4	133,3 %		
	Proceso įgyvendinimo stadija	Pilnai įgyvendinta	Dalinai įgyvendinta			Siekiant racionaliau panaudoti turimas patalpas bei lėšas, buvo daromas papildomas kambarys, nenumatytas

						pradiniame plane Užsitęsus remonto darbams, nepatikslinta licencija didesniam vietų skaičiui.
4.3. Įkurti trumpalaikės globos vaikams su negalia skyrių	Vietų skaičius	6	Neįgyvendinta			Per 2019 m. I ketv. Išvystyta vizija, kaip perplanuoti Centro patalpas, numatant 141,88 kv.m. vietą paslaugų vaikams teikimui. Atlikti preliminarūs projektavimo darbai, paskaičiuotas reikalingų lėšų poreikis. Dėl lėšų trūkumo projekto įgyvendinimas nukeltas į 2020 m.
5. Kelti darbuotojų profesinę kompetenciją prioritetinėse srityse						
5.1. Organizuoti mokymus socialinės srities ir sveikatos priežiūros darbuotojams agresijos valdymo tema	Dalyvių skaičius	40	48	120 %	2018 m. nebuvo vykdoma	
5.2. Organizuoti praktinius seminarus socialinių įgūdžių ugdymo grupėms vesti	Dalyvių skaičius	**10**	10	100 %	2018 m. nebuvo vykdoma	
5.3. Organizuoti mokymus socialinės srities ir sveikatos priežiūros darbuotojams epilepsijos tema	Dalyvių skaičius	**40**	48	120 %	2018 m. nebuvo vykdoma	
6. Didinti įstaigos žinomumą bei patrauklumą						
6.1. Atlikti kūrimo bei juridinius veiksmus, siekiant įstaigos pavadinimo pakeitimo.	Teisės aktų numatyta tvarka pakeistas pavadinimas iki nustatyto termino	iki 2020-08-01	Atlikta 2019-07-23	įgyvendinta	2018 m. nebuvo vykdoma	

6.2. Patrauklios, informatyvios, teisės aktuose numatytus reikalavimus atitinkančios internetinės svetainės sukūrimas	Turimas produktas	Iki 2020-10-01	Atlikta 2019-12-01	įgyvendinta	2018 m. nebuvo vykdoma	





IV SKYRIUS
INFORMACIJA APIE ĮSTAIGOS DARBUOTOJŲ SKAIČIŲ IR IŠLAIDAS DARBO UŽMOKESČIUI

4.1. Įstaigos ataskaitinio laikotarpio darbuotojų skaičiaus ir vidutinio darbo užmokesčio palyginimas su praėjusiu ataskaitiniu laikotarpiu. *

Eil. Nr.	Pareigybės pavadinimas	Darbuotojų skaičius			Vidutinis apskaičiuotas darbo užmokestis (BRUTO)		
		Praėjęs ataskaitinis laikotarpis, vnt.	Ataskaitinis laikotarpis, vnt.	Pokytis, proc.	Praėjęs ataskaitinis laikotarpis, Eur	Ataskaitinis laikotarpis, Eur	Pokytis, proc.**
1	2	3	4	5	6	7	8
	Skyriaus vedėjas	3	3	0 %	754	1520	101 %
	Vyresnysis specialistas	3	3	0 %	604	1198	98,34 %
	Socialinis darbuotojas	13	12	-7,69 %	593	1001	68,8 %
	Užimtumo specialistas	8	8	0 %	533	965	81,05 %
	Socialinio darbuotojo padėjėjas	28	27	-3,57 %	521	860	65,05 %
	Kineziterapeutas	6	7	16,7 %	545	945	73,39 %
	Psichologas	1	2	0	508	1146	125 %
	Slaugytojas	1	3	300 %	468	893	90,81 %
	Slaugytojo padėjėjas	6	8	33,33 %	335	643	91,94 %
	Vairuotojas	3	3	0	612	1110	81,34 %
	Virtuvės darbininkas	2	2	0	436	560	28,54 %

Eil. Nr.	Pareigybės pavadinimas	Darbuotojų skaičius			Vidutinis apskaičiuotas darbo užmokestis (BRUTO)		
		Praėjęs ataskaitinis laikotarpis, vnt.	Ataskaitinis laikotarpis, vnt.	Pokytis, proc.	Praėjęs ataskaitinis laikotarpis, Eur	Ataskaitinis laikotarpis, Eur	Pokytis, proc.**
	Valytojas	4	4	0	382	547	43,27 %

** Informacija nepateikiama apie darbuotojus, kurie įstaigoje vieninteliai eina atitinkamas pareigas*

**** -** *Įsigaliojus Seimo priimtam mokesčių reformos teisės aktų paketui, nuo 2019 m. sausio 1 d. keitėsi ne tik darbuotojų ir darbdavių mokami mokesčiai ir socialinio draudimo įmokos, bet ir atlyginimų dydis. Visų darbuotojų darbo užmokestis 2019 metais buvo indeksuojamas, t. y., padidinamas 1,289 karto. Perskaičiavus 2018 metų bendrą darbo užmokesčio fondą pagal 2019 metų darbo užmokesčio skaičiavimo tvarką, realiai darbo užmokesčio fondas 2019 metais padidėjo 22,3 proc.*

V SKYRIUS
ĮSTAIGOS FINANSAVIMO ŠALTINIAI, GAUTOS LĖŠOS IR JŲ PANAUDOJIMAS ATASKAITINIU LAIKOTARPIU

5.1. Įstaigos finansavimo šaltinių ir gautų lėšų ataskaitiniu laikotarpiu palyginimas su praėjusiu ataskaitiniu laikotarpiu

Eil. Nr.	Finansavimo šaltiniai	Praėjęs ataskaitinis laikotarpis, tūkst. Eur	Ataskaitinis laikotarpis, tūkst. Eur	Pokytis, proc.
1	2	3	4	5
1.	Savivaldybės biudžeto lėšos	708,5	925,5	30,63 %
	Iš jų			
1.1.	Socialinių paslaugų vaikams su negalia ir asmenims su negalia prieinamumo didinimas ir plėtra Kauno neįgaliojo jaunimo užimtumo centre	708,5	925,5	30,63%
2.	Valstybės biudžeto lėšos	265,9	323,3	21,59%
	Iš jų			
2.1.	Socialinės globos užtikrinimas asmenims, turintiems sunkią negalią, Kauno neįgaliojo jaunimo užimtumo centre	265,9	323,3	21,59%
3.	Fondų lėšos	36,1	75,7	109,70%
3.1.	Projektas "Integrali pagalba neįgaliems asmenims Kauno mieste" (finansuotojas Socialinės apsaugos ir darbo ministerija)	29,8	70,2	135,57%
3.2.	Projektai	6,3	5,5	-12,70%
4.	Kitos lėšos	0,0	0,0	
5.	Parama	1,4	3,0	114,29%
5.1.	Gyventojų pajamų mokesčio (iki 2 proc.) grąžinimas įstaigai, turinčiai paramos gavėjo statusą	1,2	0,7	-41,67%
5.2.	Fiziniai asmenys	0,2	2,3	1050,00%
	Iš viso	1011,9	1327,5	31,19%

	Iš jų – teikiant mokamas paslaugas įstaigos uždirbtos lėšos	60,8	118,7	95,23%
	Iš viso lėšų	1011,9	1327,5	31,19%

5.2. Įstaigos lėšų panaudojimas ataskaitiniu laikotarpiu pagal ekonominės klasifikacijos straipsnius

Išlaidų ekonominės klasifikacijos straipsnio*		**I ketv., tūkst. Eur**	**II ketv. tūkst. Eur**	**III ketv., Eur**	**IV ketv., tūkst. Eur**	**Bendra išlaidų suma, tūkst. Eur**
kodas	**pavadinimas**					
1	2	3	4	5	6	7
2.1.1.1.1.1.	Darbo užmokestis pinigais	148,6	253,9	236,9	405,9	1045,3
2.1.2.1.1.1.	Socialinio draudimo įmokos	2,3	4,2	3,7	6,7	16,9
2.2.1.1.1.01.1	Mitybos išlaidos (prekės)	7,2	6,8	2,4	8,0	24,4
2.2.1.1.1.01.2	Mitybos išlaidos (paslaugos)			5,3		5,3
2.2.1.1.1.02.1	Medikamentai ir medicininių paslaugų įsigijimo išlaidos (prekės)	0,3		0,2	0,2	0,7
2.2.1.1.1.02.2	Medikamentai ir medicininių paslaugų įsigijimo išlaidos (paslaugos)				0,01	0,01
2.2.1.1.1.05.1	Ryšių įrangos ir ryšių paslaugų įsigijimo išlaidos (prekės)	0,5		0,2	0,9	1,6
2.2.1.1.1.05.2	Ryšių įrangos ir ryšių paslaugų įsigijimo išlaidos (paslaugos)	0,3	0,3	0,4	0,5	1,5
2.2.1.1.1.06.1	Transporto išlaikymo ir transporto paslaugų įsigijimo išlaidos (prekės)	5,0	7,2	5,4	8,5	26,1
2.2.1.1.1.06.2	Transporto išlaikymo ir transporto paslaugų įsigijimo išlaidos (paslaugos)	7,8	3,3	5,7	2,2	19,0
2.2.1.1.1.07.1	Aprangos ir patalynės įsigijimo bei priežiūros išlaidos (prekės)				2,6	2,6
2.2.1.1.1.11	Komandiruočių išlaidos	0,3	0,6	0,2	2,2	3,3
2.2.1.1.1.15.1	Materialiojo turto paprastojo remonto prekių ir paslaugų įsigijimo išlaidos (prekės)		0,2		0,2	0,4
2.2.1.1.1.15.2	Materialiojo turto paprastojo remonto prekių ir paslaugų įsigijimo išlaidos (paslaugos)	11,6	2,7	7,8	23,9	46,0
2.2.1.1.1.16	Kvalifikacijos kėlimo išlaidos	0,7		0,4	3,2	4,3
2.2.1.1.1.17	Ekspertų ir konsultantų paslaugų įsigijimo išlaidos	0,5	0,7	2,3	0,1	3,6
2.2.1.1.1.20.1	Šildymas	5,3	3,1	1,2	3,7	13,3
2.2.1.1.1.20.2	Elektros energija	1,9	2,7	2,8	4,3	11,7
2.2.1.1.1.20.3	Vandentiekis ir kanalizacija	0,6	0,7	0,9	1,1	3,3
2.2.1.1.1.20.4	Šiukšlių išvežimo išlaidos	0,4	0,3	0,4	0,5	1,6
2.2.1.1.1.21.1	Informacinių technologijų prekių ir paslaugų įsigijimo išlaidos (prekės)		1,1		6,9	8,0

Išlaidų ekonominės klasifikacijos straipsnio*		I ketv., tūkst. Eur	II ketv. tūkst. Eur	III ketv., Eur	IV ketv., tūkst. Eur	Bendra išlaidų suma, tūkst. Eur
kodas	**pavadinimas**					
2.2.1.1.1.21.2	Informacinių technologijų prekių ir paslaugų įsigijimo išlaidos (paslaugos)				0,7	0,7
2.2.1.1.1.30.1	Kitų prekių ir paslaugų įsigijimo išlaidos (prekės)	1,9	3,9	2,7	26,0	34,5
2.2.1.1.1.30.2	Kitų prekių ir paslaugų įsigijimo išlaidos (paslaugos)	2,0	2,0	2,6	5,3	11,9
2.7.3.1.1.1.	Darbdavių socialinė parama pinigais	1,2	17,1	1,7	10,9	30,9
3.1.1.3.1.2.	Kitų mašinų ir įrenginių įsigijimo išlaidos	2,5	7,0		10,6	20,1
3.1.2.1.1.2.	Kompiuterinės programinės įrangos ir kompiuterinės programinės įrangos licencijų įsigijimo išlaidos				2,4	2,4
3.1.2.1.1.5.	Kito nematerialiojo turto įsigijimo išlaidos			2,5		2,5
	Iš viso	**201,0**	**317,8**	**285,7**	**537,5**	**1342,0**

*Lentelės skiltyse rašomi tik tie Lietuvos Respublikos finansų ministro 2003 m. liepos 3 d. įsakymu Nr. 1K-184 „Dėl Lietuvos Respublikos valstybės ir savivaldybių biudžetų pajamų ir išlaidų klasifikacijos patvirtinimo“ patvirtinti išlaidų ekonominės klasifikacijos straipsnio kodai ir pavadinimai, pagal kuriuos Savivaldybės įstaiga ataskaitiniu laikotarpiu panaudojo gautus asignavimus.

VI SKYRIUS
INFORMACIJA APIE ĮSTAIGOS ILGALAIKĮ TURTĄ

6.1. Informacija apie ataskaitiniu laikotarpiu Savivaldybės įstaigai perduotą, įstaigos įsigytą ar perleistą ilgalaikį turtą.

Eil. Nr.	**Turto pavadinimas**	**Kiekis**	**Vertė tūkst. Eur** *(nurodyta perdavimo, pardavimo, įsigijimo dokumentuose)*	**Data** *(kada gautas, įsigytas, perleistas turtas)*	**Įsigijimo tikslas, pagrindimas**
1	2	3	4		5
1.	Supynės "Flamingas"	2	2,5	Įsigyta 2019-03-06	
2.	Įeigos kontrolės sistema	1	0,7	Įsigyta 2019-06-20	
3.	Aliuminio konstrukcijų durys P3576,ES-0876 (2 var)	2	2,0	Įsigyta 2019-06-21	
4.	Interneto svetainė www.nc.korys.lt	1	2,5	Įsigyta 2019-07-12	
5.	Oro kondicionierius	10	9,8	Įsigyta 2019-12-11	
6.	Programinė įranga Microsoft Office 2019 Home and Business	8	2,4	Įsigyta 2019-12-02	
7.	Oro kondicionavimo sistema	1	4,3	Įsigyta 2019-06-25	
8.	Įeigos kontrolės sistema	1	0,8	Įsigyta 2019-10-04	

VII SKYRIUS
KAUNO MIESTO SAVIVALDYBĖS ADMINISTRACIJOS CENTRALIZUOTO VIDAUS AUDITO SKYRIAUS, KAUNO MIESTO SAVIVALDYBĖS KONTROLĖS IR AUDITO TARNYBOS, KITŲ INSTITUCIJŲ PATIKRINIMO IŠVADOS

2019 m. gegužės mėn. Centre buvo vykdomas nacionalinio Visuomenės sveikatos centro Kauno skyriaus patikrinimas, 2019 m. spalio mėn. - Valstybinės akreditavimo sveikatos priežiūros veiklai tarnybos patikrinimas, 2019 m. spalio mėn. – Priešgaisrinės apsaugos ir gelbėjimo departamento prie VRM Kauno priešgaisrinė gelbėjimo valdybos valstybinės priešgaisrinės priežiūros skyriaus patikrinimai. Nei vienu iš minėtų patikrinimų pažeidimai nenustatyti.

VIII SKYRIUS
KITA SVARBI SU ĮSTAIGOS VEIKLA SUSIJUSI INFORMACIJA

2019 m. Centro darbuotojai dalyvavo 4 tarptautiniuose projektuose, kėlė savo kvalifikaciją medijų valdymo, įsidarbinimo įgūdžių stiprinimo integruotose ir mažiau galimybių turinčio jaunimo grupėse srityse. Vienas šių projektų suteikė galimybę 4 dienos centro lankytojams įgauti tarptautinių mokymų patirties.

Praeitais metais Centre buvo išplėtotos dvikryptės savanorystės iniciatyvos: siekiant negalią turinčių asmenų integracijos, pasirašytos bendradarbiavimo sutartys su nevyriausybinėmis organizacijomis (VšĮ „Maisto bankas, „Penkta koja“). Centro lankytojai tapo šių organizacijų savanoriais. Taip ne tik stiprinama jų savivertė, bet ir siekiama keisti visuomenės požiūrį į negalią turinčius žmones kaip galinčius prisidėti prie bendro visuomenės gėrio. Užmegzta draugystė su tarptautine AIESEC savanorių organizacija, kuri delegavo į centrą 8 užsieniečių savanorių grupę. Ši iniciatyva leido visiems centro lankytojams gyvai susipažinti su kitų šalių kultūra.

Negalią turinčių asmenų centre „Korys“ paslaugos teikiamos vidutinę ir sunkią negalią turintiems asmenims, daugėja intelekto sutrikimą turinčių klientų. Dėl to darbuotojai susiduria su padidinta emocine įtampa, stresu. Siekiant palaikyti jų motyvaciją bei suteikti atsvarą patiriamam emociniam krūviui, buvo suteikta galimybė 24 darbuotojams dalyvauti Visuomenės sveikatos biuro inicijuotame projekte „Sveikatink ir valdyk“, kurio metu darbuotojai dalyvavo veiklose, stiprinančiose psichinę sveikatą.

2020 m. negalią turinčių asmenų centro „Korys“ prioritetinės veiklos sritys yra dienos socialinės globos paslaugų kokybės sertifikavimas, atitinkant EQUASS standartą bei trumpalaikės socialinės globos vaikams su negalia plėtra.

Negalią turinčių asmenų centro „Korys“ direktorė Diana Skemundrienė