

KVALIFIKACIJOS TOBULINIMO PLANAS 2021 metams

Planas sudaromas pagal individualius darbuotojų planus arba poreikius.

Eil. Nr.	Priemonės pavadinimas	Atsakingi asmenys	Dalyviai	Vykdyimo terminas
1.	Įsivertinimas naudojant „Socialinio darbuotojo profesinės kompetencijos įsivertinimo įrankį“, patvirtintą Socialinių paslaugų priežiūros departamento prie Socialinės apsaugos ir darbo ministerijos.	Direktoriaus pavaduotoja socialiniam darbui	Soc.srities darbuotojai	Gruodžio mėn./sausio mėn.
2.	Kvalifikacijos tobulinimo poreikio į(si)vardinimas Metinio veiklos vertinimo metu	Padalinių vedėjai	Visi darbuotojai	Sausio mėn.
3.	Išoriniai mokymai, atitinkantys darbuotojo asmeninius profesinio tobulėjimo ir kompetencijos poreikius (soc.srities darbuotojams 16 a.v.)	Visi darbuotojai	Visi darbuotojai	Visus metus
4.	Savišvieta pagal darbuotojo asmeninio profesinio tobulėjimo poreikius teikiamų paslaugų kokybei gerinti	Visi darbuotojai	Visi darbuotojai	Visus metus
5.	Vadovavimas studentų praktikai	Soc.darbuotojai, kineziterapeutai, ergoterapeutai		Visus metus
6.	Metodinė išvyka	Direktorius, direktoriaus pavaduotoja socialiniam darbui	Tikslinė grupė	Pagal poreikį
7.	Vidiniai mokymai NTAC „Korys“ vertybių tema	Jurgita Š., Rasa M., Ramvydė V., Judita K., Diana S., Kristina Č.,	Visi darbuotojai	Balandis, birželis, rugsėjis, spalį,

				lapkritis, gruodis
8.	Išoriniai praktiniai mokymai- Komandos formavimo tema	Direktoriaus pavadootoja socialiniam darbui	Visi darbuotojai	1 k. per metus
9.	Specializuoti išoriniai sveikatos srities mokymai	Padalinių vedėjai	Kineziterapeutės, ergoterapeutė slaugytoja	1-2 kartus metuose
10	Darbuotojų kvalifikacijos kėlimo suvestinė už einamus (2021) metus	Direktoriaus pavadootoja socialiniam darbui	Visi darbuotojai	Gruodžio mėn.
Data	Plano peržiūra, darbuotojų išreikšti papildomi kvalifikacijos tobulinimo poreikiai metų eigoje peržiūrėjimo metu nustatytas poreikis, aktualijos, įgyvendintos kvalifikacijos tobulinimo priemonės ir pan.....		Peržvalgą atliko	
2021.07				
.....				